

ПРИНЯТО
Управляющим советом
Протокол от 22.01.2015 № 3

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МДОУ №53
С.К.Плешкова
Приказ от 22.01.2015 № 55-02



ПОЛОЖЕНИЕ О КООПТАЦИИ В УПРАВЛЯЮЩИЙ СОВЕТ Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №53

1. Общие положения

1.1. Кооптация, то есть введение в состав Управляющего совета (далее – Совет) Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №53 (далее – Учреждение) новых членов без проведения дополнительных выборов, осуществляется действующим Советом путем принятия постановления на заседании Совета. Постановление о кооптации действительно в течение срока работы Совета, принявшего постановление.

1.2. О проведении кооптации Совет извещает доступными ему способами наиболее широкий круг лиц и организаций, деятельность которых прямо или косвенно связана с Учреждением или территорией, на которой он расположен, не менее чем за две недели до заседания, на котором будет проводиться кооптация. При этом предлагается выдвинуть кандидатуры на включение в члены Совета путем кооптации.

Кандидатуры на включение в члены Совета путем кооптации также могут быть предложены:

- Учредителем Учреждения;
- членами Совета;
- родителями (законными представителями);
- работниками Учреждения;
- заинтересованными юридическими лицами.

Допускается самовыдвижение кандидатов в члены Совета.

Предложения вносятся в письменной форме (в форме письма с обоснованием предложения или в форме записи в протоколе заседания Совета).

Во всех случаях требуется предварительное (до решения вопроса) согласие кандидата на включение его в состав Совета посредством процедуры кооптации.

1.3. Кандидатуры лиц, предложенных для включения путем кооптации в члены Совета органами управления образованием, рассматриваются Советом в первоочередном порядке.

Не могут быть кооптированы в качестве членов Совета:

- лица, которым запрещена педагогическая деятельность по медицинским показаниям;
- лица, лишённые родительских прав;
- лица, которым запрещена педагогическая и иная деятельность, связанная с работой с детьми, по решению суда;
- лица, признанные по суду недееспособными;
- лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за преступления, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации

Также не могут быть кооптированы в Управляющий совет работники вышестоящего органа управления по отношению к данному Учреждению, за исключением случаев назначения представителей Учредителя.

1.4. Количество кооптированных членов Совета не должно превышать одной четверти части от списочного состава Совета.

2. Порядок кооптации в члены Управляющего совета

2.1. Кооптация в члены Совета производится только на заседании Совета при кворуме не менее 2/3 списочного состава избранных и назначенных членов Совета. Голосование проводится тайно по списку кандидатов, составленных в алфавитном порядке.

2.2. При наличии кандидатов, рекомендованных Учредителем Учреждения, составляется их отдельный список, по которому голосование членов Совета проводится в первую очередь.

При наличии кандидатов, представленных иными лицами, организациями либо в порядке самовыдвижения, составляется второй список, по которому голосование производится при наличии вакантных мест для кооптации в Совет.

2.3. Кандидаты, рекомендованные Учредителем, считаются кооптированными при условии, если за них подано абсолютное (более половины присутствующих) большинство голосов.

По итогам голосования по первому списку, когда все кандидаты первого списка кооптируются в состав Совета и в Совете не остается вакантных мест для кооптированных членов, голосование по второму списку не производится.

2.4. Кандидаты по второму списку (предложенные другими лицами либо выдвинувшие свои кандидатуры в порядке самовыдвижения) кооптируются в Совет при соблюдении двух условий одновременно:

- если после избрания Советом по первому списку остаются вакантные места в Совете;
- если после голосования членов Совета кандидаты, предложенные учредителем, не набрали абсолютного большинства голосов.

2.5. Сведения обо всех кандидатах вносятся в протокол заседания Совета с приложением личного заявления-согласия кандидата кооптироваться в члены Совета Учреждения, выраженного в письменной форме, а от юридических лиц, - с приложением уполномочивающих документов (доверенностей) от организации.

2.6. Протокол об итогах голосования приобщается к протоколу о заседании Совета.

2.7. Подготовка и проведение кооптации членов Совета проводится не позднее двух месяцев со дня регистрации Совета.

Ответственность за проведение кооптации возлагается на председателя Совета.

2.8. Замещение выбывших членов Совета проводится по правилам, установленным Положением об Управляющем совете и в соответствии с процедурами и сроками, установленными Положением о выборах Управляющего совета и настоящим Положением.

3. Прекращение полномочий кооптированного члена из Управляющего совета

3.1. Кооптированный член Совета Учреждения вправе в любой момент прекратить свои полномочия, письменно уведомив о том председателя Совета

3.2. Кооптированный член Совета может быть выведен из состава Совета в случае, если стали известны обстоятельства, препятствующие согласно настоящему Положению продолжению работы в составе Совета, а также в случае двух пропусков без уважительных причин заседаний Совета, о которых он был надлежащим образом уведомлен.

В случае пропуска заседания Совета по уважительной причине, член Совета обязан заранее известить о причине своего пропуска лицо, организующее работу Совета, с тем, чтобы эта информация была доведена до сведения Совета на заседании.

3.3. Решение об отстранении от обязанностей влечет за собой выход из состава Совета и принимается Советом.

3.4. Об открытии вакансии кооптированного члена Совет обязан уведомить в недельный срок всех заинтересованных (участвующих в формировании Совета) лиц и организации с сообщением о ближайшем заседании Совета, на котором будет рассмотрен вопрос о замещении вакансии, и предложением выдвинуть кандидатуру, соответствующую квалификационным требованиям, предъявляемым к кооптированным членам Совета.